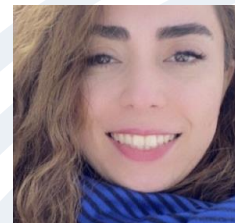


پرگل پارساپور



مدیر منابع انسانی زینو دیجیتال: ۱۴۰۱

مدیر منابع انسانی راهکارهای مالی هوشمند سامان: ۱۳۹۸

مدیر منابع انسانی سایت شب: ۱۳۹۷

سرپرست واحد عملیات منابع انسانی اسنپ: ۱۳۹۳

درباره

جذب و نگهداشت

نیروهای فنی

خرداد ۱۴۰۱



VS



جذب استعداد

Talent Acquisition

بنیان‌های کلیدی جذب استعداد

محصول و کسب‌وکار

۱

- حل مسئله واقعی مشتریان
- نوآوری
- ایده
- مدل کسب‌وکار
- محصول فیت بازار

سازمانی که ساخته‌ایم

۳

- امکانات
- اتمسفر
- لوکیشن
- دکوراسیون
- ارگونومی
- همکاران

طراحی تجربه پرسنلی

۵

- احترام
- توسعه
- ایجاد فرصت رشد فردی
- شفافیت لجام‌گسیخته
- اعتماد

برندسازی

۲

- میزان محبوبیت برند محصول در بازار، موجب افتخار کارکنان در جامعه کوچک شخصی آنان است.
- تمایل نیروی کار، به همکاری با برندهای خوشنام و مطرح است.

فرهنگ

۴

- نسل را انتخاب کنیم
- روی انتخاب‌مون بایستیم
- خرده‌فرهنگ نسل انتخابی را بپذیریم

طراحی شغل

۶

- جزئیات انتظارات
- معناداری شغل
- مسیر رشد شغلی
- اونرشپ
- وجه تمایز
- امکانات
- پکیج جبران زحمت

نگهداشت

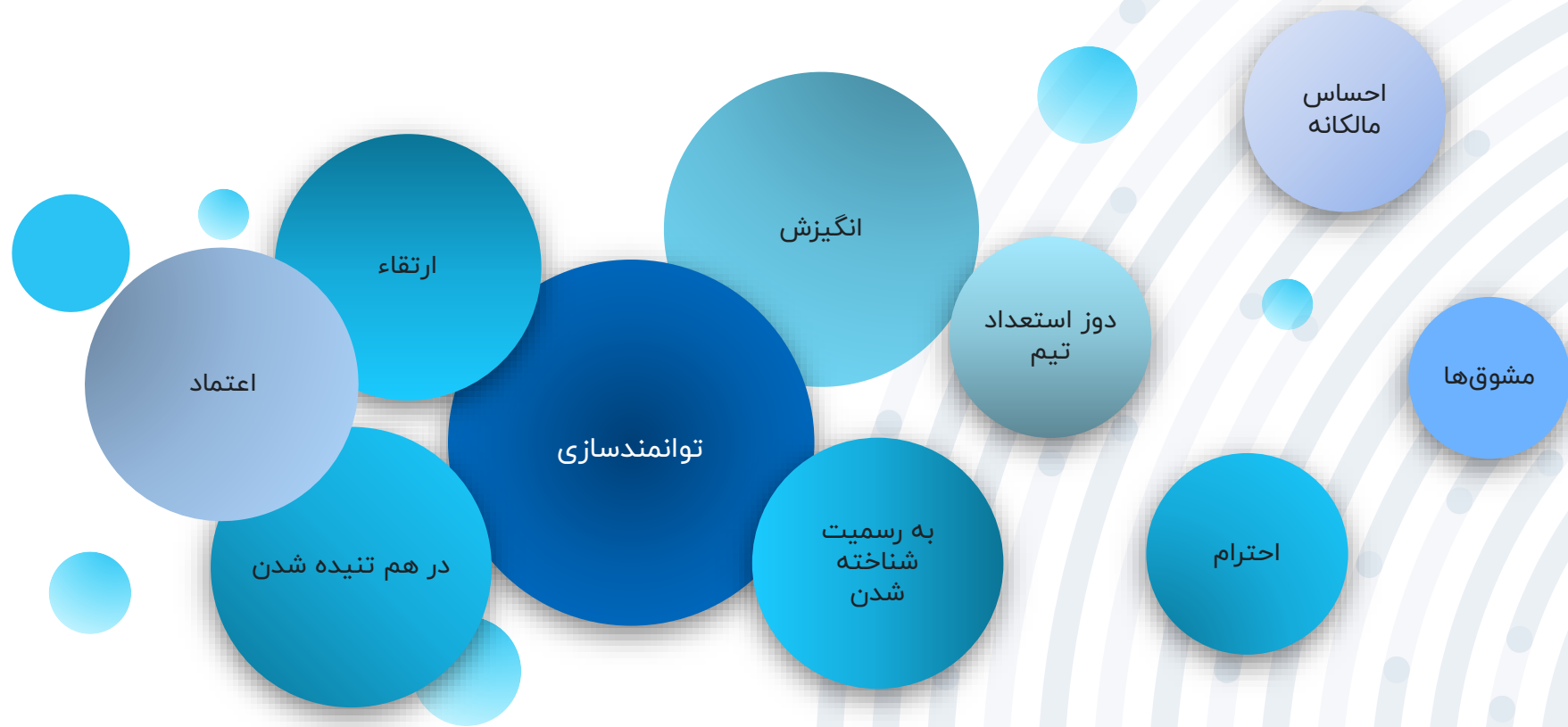
Talent Retention



VS



بنیان‌های کلیدی نگهداشت استعداد



ممنون از توجه شما

